



# Malmö stad

## Fritidsförvaltningen

### Protokoll förvaltningsråd

#### Datum och tid

2026-04-21, klockan. 10:00 – 12.00

#### Plats

Mötesrum hamnen

#### Paragrafer

§1-§4

#### För arbetsgivaren

Sofia Sörensen, avdelningschef (ordförande)

Vanja Gardovic, ekonomichef

Fredrik Larsson, HR-konsult (sekreterare)

#### För fackliga organisationer

Ann-Sofie Ohlin, Kommunal

Susanne Helgesson Falck, Vision

Leo Jeppson, Vision

Anna Asp, SACO

#### Ej närvarande

Johan Hermansson, förvaltningsdirektör

### Fritidsförvaltningens förvaltningsråd

#### §1 Justeringspersoner

Till att justera protokollet jämte ordförande valdes Ann-Sofie Ohlin för Kommunal, Susanne Helgesson Falck för Vision och Anna Asp för Saco.

Protokollet läggs i det gemensamma teamet och justerare uppmärksammas för påseende 25/4. Digitalt svar senast 27/4 klockan 12.00. Protokollet skickas därefter per mejl för digital signering senast 4/5.

#### §2 Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes.

#### §3 Föregående mötesprotokoll

Parterna har inga synpunkter på föregående mötesprotokoll.

#### §4 Information/Dialog

##### Ekonomi/Årsanalys

Arbetsgivaren, genom Vanja Gardovic, informerar om ekonomi och budgetförutsättningar på förvaltningen.

Förvaltningen uppvisar just nu ett ackumulerat positivt resultat på 100 000kr.

Arbetsgivaren just nu en ekonomisk utmaning med stadens internhyresmodell vilken kan ge en ekonomisk konsekvens.

Personalvakanser på fritidsgårdsenheten har gjort att deras användande utav timavlönade medarbetare ökat, vilket har påverkat budgeten för timavlönade.

Arbetsgivaren upplever fortfarande en osäkerhet gällande Hylliesportcenters intäkter. Arbetsgivaren har påbörjat en utredning gällande Hylliesportcenter, den väntas bli klar hösten 2026.

Förvaltningens budgetarbete för 2027 kommer att påbörjas på budgetexternatet i maj 2026.

SACO frågar på vilket sätt de fackliga företrädarna kan få insyn i hur förvaltningen ska använda tillfälliga ekonomiska medel som har tilldelats. Arbetsgivaren noterar att fackliga önskar att vara mer involverade i processen än vad man har varit tidigare. Arbetsgivaren kommer att återkomma i den här frågan

Parterna är nöjda med informationen/dialogen

### **Bemanning/rekrytering**

Arbetsgivaren informerar löpande om bemanning och pågående rekryteringsprocesser. Ett underlag är utsänt inför mötet, se bilaga.

Parterna är nöjda med informationen.

### **Ärenden till nämnden**

Arbetsgivaren informerar om aktuella ärenden till nämnden.

Bland annat kommer följande ärenden att behandlas vid nästa nämndsmöte;

- Information om Simhallsbadet
- Förenings initiativ
- Malmö initiativ
- Säkerhet inför valet
- Fritidsnämndens inritning gällande arvoden

Parterna är nöjda med informationen.

### **Upplösning utav fritidsklubben**

Arbetsgivaren informerar om att fritidsklubbens styrelse vid senaste styrelsemötet påbörjat processen med att avveckla fritidsklubben. Anledning till detta är upplevda svårigheter att tillsätta en ny styrelse samt ett begränsat deltagande i de aktiviteter som har erbjudits.

Parterna är nöjda med informationen

### **Civilberedskap**

Arbetsgivaren, genom Sofia Sörensen, informerar om ärendet.

Just nu har staden fokus på vattenbristen i Skåne. Stadskontoret beslutar vad som får bevaktnas. Arbetsgivaren har många anläggningar som är beroende av bevakning,

arbetsgivaren utreder därför vad konsekvenserna kan bli för förvaltningens anläggningar om dessa inte för bevättas.

Arbetsgivaren arbetar även med totalförsvarsanalyser och personalbortfallsanalyser på grund utav världsläget och ny lagstiftning.

Parterna är nöjda med informationen

### **Organisering utav stadionområdet**

Arbetsgivaren, genom Sofia Sörensen, informerar om förvaltningens arbete med den nya organisationen utav stadionområdet.

Översynen utav stadionområdet pågår fortfarande, förvaltningens ledningsgrupp kommer att få mer information om översynen under våren.

Rekryteringen utav enhetschef till evenemangsenheten har påbörjats. Arbetsgivaren kommer att återkomma i den här frågan när mer information finns att ge.

Parterna är nöjda med informationen.

### **Utvärdering utav ny organisation enhet Malmö**

Arbetsgivaren kommer att återkomma i frågan vid nästa förvaltningsråd.

### **Lönekartläggning**

Arbetsgivaren informerar om förvaltningens lönekartläggning 2026.

Parterna är nöjda med informationen.

Ordförande  
Sofia Sörensen

---

Sekreterare  
Fredrik Larsson

---

Justerande  
Ann-Sofie Ohlin, Kommunal

---

Justerande  
Susanne Helgesson Falck, Vision

---

Justerande  
Anna Asp, Saco

---